

9.VIRKSOMHETSPLAN

Virksomhetsplan

Jæren Golfklubb

2022 – 2025

Rev.15.02.22

VISJON

Med visjon menes en grunntanke som skal være grunnlaget for all aktivitet i Jæren Golfklubb, både sportslig og administrativt. Alle målsetninger og tiltak skal være laget med tanke på at visjonen skal kunne gjennomføres. Følgende visjon er valgt for Jæren Golfklubb.



SKAPE ET GODT OG ÅPENT MILJØ HVOR ALLE TRIVES OG KAN UTVIKLE SIN GOLF.

Visjonen i tall

	2020	Virkelig	2021	Virkelig	2022	2023	2024	2025
<i>Antall medlemmer</i>	675	799	800	966	950	950	950	950
<i>Greenfee spillere</i>	650	1118	1000	1357	1250	1250	1250	1250
<i>Antall juniorer</i>	90	145	145	250	200	200	200	200
<i>Omsetning</i>	4.950.000,-	5.792.064	5.490.000,-	6.721.868	6.866.000	6.800.000	6.800.000	6.800.000
<i>Resultat</i>	50.000,-	635.886	0,-	95.432	0,-	0,-	0,-	0,-

Innholdsfortegnelse

1.0	Strategiplan 2022-2025
1.1	Organisasjon
1.2	Sportslig
1.3	Bane
1.4	HMS
1.5	Økonomi
2.0	Organisasjonskart
3.0	Valg av tillitsvalgte
4.0	Styret
5.0	Tilleggsbestemmelser

1.0 Strategiplan 2022-2025

MÅLSETNINGER

Mål skal være klare og lett kontrollerbare. Alle tiltak skal lages med tanke på at vi skal kunne nå målene innen tidspunktene som er nevnt. Denne handlingsplanen gjelder for årene 2022 til 2025.

Målsetningene for denne perioden er:

1.1 ORGANISASJON

Klubbens ledelse er basert på frivillige tillitsvalgte og ansatt daglig leder.

Hovedfokus fremover blir å drifte klubben med fokus på:

- Gjennomgang av organisasjonsstruktur
- Å få effektive administrative arbeidsprosesser
- Økonomisk styring
- Å skape et inkluderende og godt miljø for medlemmer og gjester
- Å opprettholde medlemsmassen
- Markedsføre klubben og golfens samfunnsverdi
- Å forbedre den sportslige utviklingen
- Styrke dugnadsviljen
- Forsvarlig HMS for alle

Golfklubbens organisasjon skal være utviklende og kunne tilpasse seg de endringer som påvirker vår situasjon. Vi skal skape trygghet og samhørighet gjennom klare og konkrete arbeidsoppgaver tilpasset den enkelte i en flat organisasjonsstruktur.

Tiltak	Måldato	Status
Videreføre organisasjonsplanen med klare arbeidsinstrukser for styret, komiteer, ansatte, innleide og andre tillitsvalgte.	2022	Styringssystemet er i kontinuerlig utvikling
Diskutere med valgkomiteen og med komiteledere for å sikre at de tillitsvalgte best mulig gjenspeiler klubbens medlemsmasse	2022	Innspill gitt til komiteen
Videreutvikle dugnadsdatabasen og bruke den	2022	Dugandskomitee er etablert med ansvar for oppdatering av databasen.
Vi skal være en åpen, ansvarlig og inkluderende klubb.	2022	Dette skal være fokus i alt vi gjør. Styremøterefaterer legges ut månedlig. Vi er til stede og informerer digitalt så vel som på oppslagstavler i klubbhuset. Tirsdagsgjengen fortsetter sine treff og dugnadsarbeid. Klubbhuset er tilgjengelig fra morgen til kveld ved automatisk lås i hoveddør.
Ivareta informasjon, bestemmelser og dokumenter i alle styreledd.	2022	Idrettens Office 365 skal brukes. Delingsplattform i skyen.

1.2 SPORTSLIG

Vår klubb skal:

- Gi et tilbud til alle i alle aldersgrupper basert på og tilrettelagt for den enkeltes forutsetning
- Stille lag i lag-NM der det er relevant
- Arrangere minst en stor regional og åpen turnering pr. år, samt en Junior B-tour, Rogaland Dametour og Rogaland 50+
- Styrke rekrutteringen av jenter/damer.
- Min. 10% av medlemsmassen være juniorer
- Være en klubb med kvalifiserte aktivitetsledere/instruktører.

Tiltak	Måldato	Status
Tilby alle medlemmer trening med kvalifisert instruktør iht. ferdighetsnivå	2022	I tillegg til junior- og klubbtreninger, ble det i 2021 gjennomført trening for Hcp <13 samt spesifikk trening for nybegynnere, damer og seniorer. 3 personer tok Trener-1 kurs, samt 1 person tok Trener-2 kurs. Juniorsatsing i tillegg til vanlig juniortrening.
Satse aktivt på en rekruttgruppe, forsterke arbeidet med etablert «elitegruppe» (<13,0). Sørge for at vi har GolfPro('er) som kan ta privattimer	2022	Trening med Jan Egil Nærland, Andreas Tendenes og Kjartan Kristjansson fortsetter og i 2022.
Etablere en trenergruppe/trenerforum	2022	Trenergruppa består av Jan Egil Nærland, Andreas Tendenes og Kjartan Kristjansson. Med Kjartan Kristjansson som leder. Jørgen Mikkelsen og Martin Øvestad har tatt Trener-1 kurs og vil være med i trenergruppa i 2022.
Satse overfor skolene i nærmiljøet	2022	Idrettslinja på Bryne Videregående er faste dager. Barneskoler/ung.skoler i området har besøkt oss i 2021 og tenker at de kommer tilbake også i 2022.
Informere om turneringer gjennom aktiv bruk av informasjonskanaler	2022	Sosiale medier brukt, i tillegg til informasjonsskjerm i Klubbhuset. Videreføre god kommunikasjonsflyt også i 2022 med fokus på Instagram og Snap særlig overfor juniorgruppa.
Samarbeide med klubber i regionen	2022	Møter med samarbeidsklubber i Sør-Rogaland og 3-klubbs samarbeidet gjennomført i 2021. Godt samarbeid. Dette videreføres i 2022.
Sende lag til lag-NM	2022	Herre lag og junior gutter stilte lag i NM. Flott innsats!

1.3 BANE / ANLEGG/ TRENINGSFASILITETER

Vår bane skal:

- Være en 9 hulls høykvalitetsbane
- Tilfredsstillende kravene for gjennomføring av regionsturneringer
- Vedlikeholdet må optimaliseres i forhold i sesongen
- Masterplan Bane danner grunnlag for videreutvikling av banen og treningsområdet.
- Klubbhuset og anlegget ellers skal fungere som et naturlig samlingspunkt
- Ha verkstedsfasiliteter som gjør at vi kan ivareta og vedlikeholde vårt utstyr på en forsvarlig måte

Tiltak	Måldato	Status
Årlig gjennomgang og oppdatering av banens Masterplan og gjennomføre etablerte aktiviteter	2022	Gjennomført i 2021 og repeteres. Planen følges så langt det er økonomisk forsvarlig. Fortsetter med å dokumentere dreneringsgrøfter elektronisk
Kontinuerlig forbedring av sikkerheten	2022	Årlig aktivitet. Styret fokuserer på HMS; gjennomgang månedlig på styremøte. Fast punkt. 2 nye skilt satt opp på hull 1.
Etablere helårs treningsmuligheter	2022	2 nye greener er utformet på treningsbanen. 2 Trackman simulatorer åpnet desember 2021.
Banen er spillbar hele året	2022	Det er gjort et omfattende arbeid på banen med å kartlegge drenerør og kummer. Mye gravearbeid og mange forbedringer. Arbeidet fortsetter.
Opprette Marshall ordning	2022	Fungerte bra i 2021 og videreføres i 2022
Bane/anlegg/Klubbhus er rent og ryddig	2022	Rutine på plass. Stadig fokus.
Klubbhuset som infosenter for alle klubbens aktiviteter	2022	Oppslagstavler fungerte bra i 2021.
Klubbhuset er tilgjengelig for de respektive grupper og sosiale aktiviteter	2022	Klubbhuset er åpent fra tidlig morgen til sen kveld. Uavhengig av bemanning. Automatisk låsing på hoveddør fungerer bra.
Parkeringsplass	2022	Ønske om permanent asfalt. Dette utføres etter et evt. nybygg er reist.
Redskapshus	2022	Under planlegging. Ønsker å vedta bygging på årsmøtet i 2022
Driving Range	2022	Nytt ballnett ble reist våren 2021. Nye siktepunkt er under utarbeiding og nye matter kommer til sesongen 2022.

1.4 HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

HELSE

I forhold til anbefalingene for fysisk aktivitet og helse, er det bevist at golf er en god aktivitet og at Golfspillere lever lengre.

- Samtidig vet en at den viktigste grunnen til at en fortsetter å spille golf, er det sosiale. Derfor må vi ha ytterligere fokus på klubben og arbeidet rundt klubbutvikling, for å bli DEN møteplassen hvor en treffer noen som en kan drive en sunn og sosial aktivitet sammen med.

Tiltak	Måldato	Status
Jæren Golfklubb skal synliggjøre hvilke positive sider golfen har som helsebringende aktivitet	2022	Arbeidet videreføres til 2022 via sosiale medier og tavler i klubbhuset. GGG og GST er og synlige aktører som belyser vårt arbeid med fokus på helse.
Videreutvikle klubben til å bli en sosial møteplass der en driver fysisk aktivitet i samvær med andre.	2022	Kontinuerlig fokus. Ønsker flere sosiale turneringer i 2022 enn det var i pandemiårene 2020 og 2021
Jæren Golfklubb er med på Golfforbundets satsing for funksjonshemmede (siden 2002), i «Golf Grønn Glede» (fra 2006) og «Golf som Terapi» (fra 2011)	2022	Deltok på Paralympisk skoledag i oktober. Fortsetter promoteringen av GGG/GST tilbudet eksternt i 2022. Deltok på GGG Open på Kragerø Golf Resort.
Lavest mulig inngangsbillett for å rekruttere flere medlemmer	2022	Kontingent for barn/junior 100 kr pr år fortsetter også i 2022. Kosten for VTG kurset trekkes fra kontingent ved innmelding.
Et variert turneringsprogram som tar hensyn til spillere på alle nivå og inkluderer det sosiale aspektet klubben har som mål	2022	Turneringsprogrammet for 2021 ble gjennomført etter retningslinjer fra FHI. Planen for 2022 settes på bakgrunn av tidligere, men vurderes fortløpende i tråd med myndigheter og lokale retningslinjer. Ønsker fokus på nybegynner turneringer, Helmax og Helgrønn. Og flere turneringer/aktiviteter for barn/junior.
Videreføre tilpasset Fadderordningen for nye medlemmer gjennom bl.a. Helgrønn	2022	Fadderarbeidet skal systematiseres og flettes inn som en del av VTG kurs opplæringen. Nye medlemmer skal følges opp av oppnevnt fadder.

MILJØ

Drift av golfbanen kan ha negative miljøaspekter, både på landskap og på dyreliv. Som klubb etterstreber vi at dette elimineres så langt mulig.

Tiltak	Måldato	Status
Jæren Golfklubb vil ta <u>økologiske hensyn</u> og drive golfbanen på en miljømessig forsvarlig og bærekraftig måte, minimum i henhold til gjeldene regelverk for drift av golfbaner	2022	Gjennomført kjente krav. Vil bli fulgt opp og kontinuerlig forbedret
Dette skal gjenspeiles i kontrakter som inngås med innleid arbeidskraft.	2022	Innarbeidet i kontrakter

SIKKERHET

Jæren Golfklubb er eksponert innen 4 hovedområder:

- Golfspillet
- Treningsområdet
- Banearbeid
- Verkstedarbeid

Sikkerheten ifm. spillet reguleres gjennom NGF's regler.

I tillegg er det utarbeidet "kjøreregler" for JGK sitt anlegg i form av egne sikkerhetsregler for enkelte hull.

Banearbeid og verkstedarbeid reguleres gjennom arbeidsmiljøvernloven.

Vi skiller mellom "**Aktiv sikkerhet**" som den sikkerhet som golfspillerne og publikum selv har kontroll over og "**Passiv sikkerhet**" som er den sikkerhet som er bygd inn i banen.

Ansvar vil da følge etterlevelse eller manglende sådan, iht. de krav som hviler på den enkelte.

Tiltak	Måldato	Status
Organisasjonens ansvar:		
Kurs for golfspillere inkluderer sikkerhetsopplæring for å få adgang til hovedbane. Sikkerhetsinformasjon må gjøres tilgjengelig på/for treningsbane, da det ikke er krav til kurs der.	2022	Arbeid pågår også videre i 2022. Informasjonsskilt til treningsbanen utarbeides.
Oppfølging, kontroll og årlig sikkerhetsgjennomgang	2022	Eget punkt fast på hvert styremøte. Vernerunder som fast punkt før hver sesong, min 1 gang årlig.
Risikoanalysen skal være tilgjengelig for medlemmene	2022	Arbeider videre med dette.
Arbeids- og vedlikeholdsrutiner for/på utstyr/maskiner må etableres	2022	Kontinuerlig fokus. Vedlikehold av maskinparken er et fokusområde for oss, og vi fortsetter dette arbeidet også i 2022.
Opprette Marshall ordning	2022	Fungerte bra i 2021 med en ansvarlig i styret.
Spillers ansvar:		
Etterleve de regler som det blir informert om på VTG-kurset, før turneringsstart og på oppslagene rundt på banen.	2022	Rapporter blir innlevert til adm. Noen hendelser i 2021, særlig ved utslag på Tee 1 og green på hull 8. HMS rutiner og

		retningslinjer lages for å unngå alvorlige hendelser. Og nye skilt er satt opp på hull 1.
--	--	---

1.5 ØKONOMI

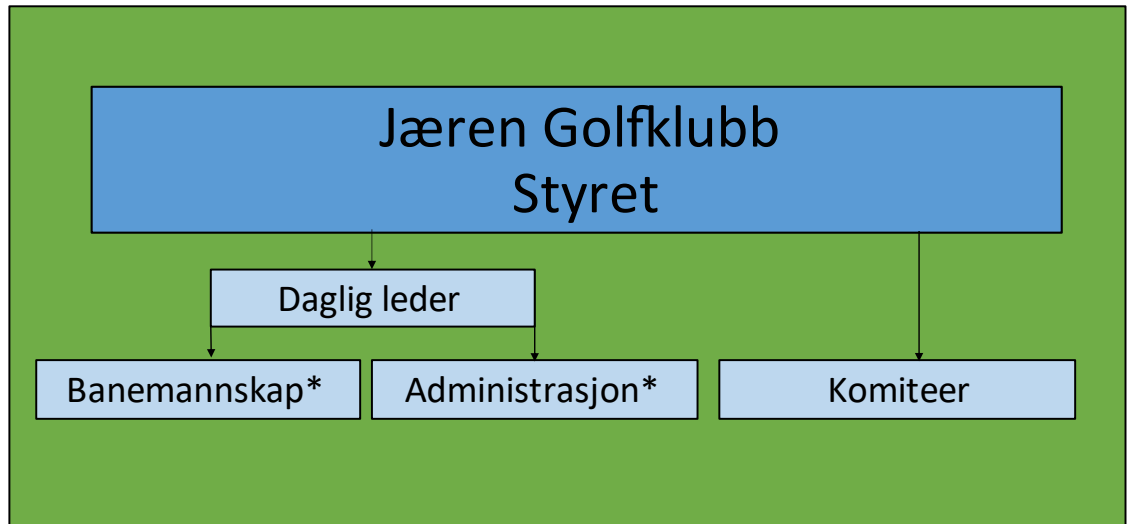
JGK skal:

- ha en økonomisk forsvarlig drift i tråd med regnskapsloven
- kontinuerlig søke inntektsbringende muligheter og kostnadsreducerende tiltak.
- ha som overordnet mål å redusere gjelden, men på en balansert måte som gjør at vi ikke stopper utvikling av klubben/anlegget.

Tiltak	Måldato	Status
Styreleder blir tillagt særskilt økonomi ansvar – oppfølging sammen med daglig leder og økonomikomite	2022	Beskrivelse av Økonomikomiteens rolle ikke sett som nødvendig. Budsjett er periodisert og gjør den økonomiske oppfølgingen lettere månedlig. Viderefører dette også i 2022, med hovedansvar på styreleder og daglig leder. Revisor engasjert i 2021.
JGK ønsker deler av driften i Proshop utført på dugnad	2022	Hoved driften foregår på dugnad. Dette ønskes videreført også i 2022.

2.0 ORGANISASJON 2022

Organisasjonskart



Revisjon: 04.02.2021

* = deltid

3.0 VALG AV TILLITSVALGTE

Grupper/avdelinger/komiteer

Klubben skal ha valgkomite som velges på fritt grunnlag på årsmøtet i klubben, etter innstilling fra Styret, og har som oppdrag å legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet.

Klubben kan organiseres med grupper og/eller avdelinger. Klubbens årsmøte bestemmer opprettelse av grupper/avdelinger, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av klubbens organisasjonsplan, jfr. § 12 pkt. 9.

For grupper/avdelingers økonomiske forpliktelser hefter hele klubben, og grupper/avdelinger kan ikke inngå avtaler eller representere klubben utad uten Styrets godkjennelse.[1]

4.0 STYRET

Klubben ledes og forpliktes av Styret, som er klubbens høyeste myndighet mellom årsmøtene.

Styret skal:[2]

- Iverksette årsmøtets og overordnede idrettsmyndigheters vedtak og bestemmelser
- Påse at klubbens midler brukes og forvaltes på en forsvarlig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet. Styret skal videre påse at klubben har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen, og har en forsvarlig økonomistyring [3]
- Oppnevne etter behov komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks

- Sikre og nominere interesserte og kompetente medlemmer til klubbens valgkomite
- Representere klubben utad

Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det. Styret er vedtaksført når et flertall av Styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.

5.0 Tilleggsbestemmelser

1 Venteliste [4]

Når det er nødvendig av hensyn til golfanleggets kapasitet, kan klubben operere med begrensning i antallet medlemmer og venteliste for medlemsopptak. Maksimumstallene for antall medlemmer fastsettes av årsmøtet etter styrets innstilling. Styret fastsetter nærmere regler for opptak fra venteliste, som skal være basert på objektive kriterier med hovedvekt på søkeransiennitet. Det kan i noen utstrekning gis preferanser/kvoter basert på alder [5], kjønn og familietilknytning til medlemmer av hensyn til klubbens sportslige og sosiale miljø.

2 Spillerett

Medlemmer som har betalt forfalte kontingenter og avgifter til klubben og dessuten de særavgifter som måtte være fastsatt for spilleretten, har alminnelig spillerett på klubbens bane. Styret fastsetter vilkårene for gjestespill mot greenfee og for eventuell spillerett for sponsorer og andre uten fulle rettigheter etter første ledd.

[1] Dette innebærer bl.a. at det bare er klubbens Styre (hovedstyre der klubben har grupper/avdelinger med egne styrer) som kan foreta ansettelse, inngå sponsoravtaler, evt. andre avtaler som binder klubben rent juridisk/økonomisk.

[2] Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tillegges Styret. Det er ikke noe i veien for at det kan bestemmes at Styret skal ha andre oppgaver i tillegg.

[3] Se NIFs lov § 2-17.

[4] Denne bestemmelse forutsetter at alle medlemmene har rett til spill på banen og at kapasitetsproblemet ikke løses på annen måte, sml. B.2 nedenfor.

[5] Her ligger et grunnlag for særlig rekruttering av barn og ungdom. Styret kan velge å få kvotene - godkjent av års